



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

REBONDIR SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU SEIN DU SECTEUR BANQUE ET FINANCE

v 1.1 - 07.02.2025

information pour les chercheurs d'emploi

www.isfb.ch

isfb

A propos de l'ISFB

Qui nous sommes

Nous sommes le pôle de développement des compétences et de carrière dans le secteur financier en Suisse romande.

Ce qui nous distingue

Profondément ancrés dans l'économie et le milieu académique de la région, nous maintenons des liens étroits tant avec nos membres institutionnels qu'avec les acteurs clés du domaine du développement des compétences. Grâce à cette connexion permanente, nous comprenons pleinement les particularités spécifiques à notre marché.

www.isfb.ch

Ce que nous faisons

Notre vocation est de soutenir l'essor des compétences de l'ensemble des spécialistes de la finance opérant en Suisse romande. Nous déployons une offre de services transversale à destination de nos membres et de leurs salariés dans quatre domaines d'activités:

- la formation continue
- les certifications
- le développement de carrière
- le rayonnement du réseau

CRÉÉE EN

1987

NOTRE ASSOCIATION
PROFESSIONNELLE
REGROUPE PLUS DE

50

INSTITUTIONS FINANCIÈRES
QUI REPRÉSENTENT
COLLECTIVEMENT PRÈS DE

80%

DE L'EMPLOI SALARIÉ EN
SUISSE ROMANDE

Introduction

La transformation digitale et l'évolution des modèles bancaires redéfinissent le marché de l'emploi en Suisse romande, notamment dans les secteurs bancaire et financier. Les professionnels en recherche d'emploi doivent désormais posséder des compétences pointues en finance digitale, gestion des risques et conformité réglementaire. Selon le Baromètre bancaire 2024 publié par Swissbanking (voir le QR code ci-dessous), les effectifs dans le secteur bancaire suisse ont augmenté de 1,4 % en 2023, atteignant 93 299 personnes. Le taux de chômage dans le secteur financier s'établissait à 2,3 % en 2023, reflétant une concurrence accrue sur le marché de l'emploi.

Le marché bancaire en Suisse romande, particulièrement dynamique à Genève et Lausanne, exige des profils alliant expertise technique et compréhension approfondie des enjeux régionaux. Attirer et fidéliser ces talents est devenu un défi stratégique pour les institutions financières, nécessitant des méthodes de sélection rigoureuses et des perspectives d'évolution attractives. Pour les chercheurs d'emploi, cela implique de se démarquer par des compétences actualisées et une adaptabilité aux évolutions du secteur.

Dans ce contexte, l'ISFB propose un accompagnement personnalisé aux professionnels en transition, en évaluant et valorisant leurs compétences techniques et leur savoir-faire financier. Notre approche sur mesure vise à renforcer votre employabilité et à faciliter votre intégration dans le secteur financier suisse romand.

Dans le secteur bancaire suisse, la capacité à s'adapter et à construire des relations solides est un facteur clé de succès



Un marché du travail en tension : une opportunité pour les talents

En Suisse romande, le secteur bancaire connaît une pénurie de talents dans des domaines clés tels que la finance digitale, la gestion des risques et la conformité réglementaire. Cette situation, souvent qualifiée de "marché du travail en tension", signifie que les entreprises peinent à trouver des professionnels qualifiés pour répondre à leurs besoins. Pour un chercheur d'emploi, cette rareté représente une opportunité : les banques sont en quête de compétences spécifiques et sont prêtes à investir dans le développement des talents.

Cependant, cette dynamique engendre aussi une rétention accrue des employés par les employeurs, réduisant la mobilité sur le marché. Les banques développent des stratégies de fidélisation pour éviter la fuite des compétences : formations internes, plans de carrière attractifs et renforcement de la culture d'entreprise. Pour un candidat, il devient essentiel de se positionner de manière proactive en mettant en avant des compétences recherchées et en adoptant une approche stratégique de sa carrière.

Compétences : ce que les employeurs recherchent

Les compétences demandées dans le secteur bancaire ne se limitent pas aux diplômes et aux qualifications techniques. Les recruteurs évaluent les candidats sur trois dimensions essentielles :

- **Compétences techniques** : maîtrise des outils financiers et numériques, expertise en gestion des risques et conformité réglementaire.
- **Compétences comportementales** : capacité à travailler en équipe, leadership, gestion du stress et communication efficace.
- **Compétences stratégiques** : compréhension du marché bancaire, capacité à anticiper les évolutions réglementaires et à s'adapter aux transformations du secteur.

S'adapter à ces attentes implique d'investir dans le développement de ses propres compétences, via des formations, certifications ou expériences complémentaires. En mettant en avant un profil équilibré entre expertise technique et aptitudes interpersonnelles, un candidat peut maximiser ses chances d'être recruté et d'évoluer dans un environnement bancaire exigeant.

Les services disponibles

L'ISFB propose une gamme de services destinés à accompagner les professionnels du secteur bancaire et financier dans leur développement de carrière. Voici une description de ces services :

Bilans de compétences

Le bilan de compétences est un outil clé pour analyser votre parcours, identifier vos atouts et définir un projet professionnel aligné avec vos aspirations et les tendances du marché bancaire. L'ISFB propose des bilans adaptés aux spécificités du secteur financier, intégrant une évaluation approfondie des compétences techniques et comportementales. À l'issue du bilan, vous bénéficiez de l'avis d'un conseiller en compétences ISFB quant aux postes qui vous conviennent le mieux au regard de vos compétences techniques, ainsi qu'un plan d'action concret pour optimiser votre évolution de carrière.

Conseil en orientation de carrière

Vous souhaitez redéfinir votre trajectoire professionnelle, explorer de nouvelles opportunités ou confirmer vos choix de carrière ? L'ISFB met à votre disposition un psychologue spécialisé en orientation bancaire et financière. Grâce à son expertise, il vous aide à mieux comprendre vos motivations, vos aptitudes et les options qui s'offrent à vous. En utilisant des outils psychométriques et des entretiens approfondis, il vous accompagne dans l'élaboration d'un projet professionnel solide et réaliste.

Coaching collectif

Le programme s'adresse aux professionnels en emploi ou en recherche d'emploi dans le domaine de la banque et de la finance, souhaitant affiner leur projet de carrière, lever les freins psychologiques et développer un réseau stratégique. Il s'inscrit dans une dynamique de coaching collectif pour maximiser l'impact des apprentissages.



Coaching individualisé

L'ISFB vous propose des séances de coaching individualisées pour renforcer votre posture professionnelle, affiner votre leadership ou surmonter des obstacles spécifiques dans votre carrière. Nos coachs, issus du secteur bancaire, utilisent des outils RH reconnus tels que Insights Discovery ou Wave pour vous aider à mieux vous connaître et optimiser votre impact professionnel. Notre psychologue peut également vous accompagner à travers des tests de personnalité afin d'affiner votre stratégie de développement personnel et professionnel.

Mentorat individualisé

Le mentorat est une opportunité unique d'apprentissage et d'évolution. L'ISFB met en relation des professionnels en transition avec des mentors expérimentés du secteur bancaire. Ce programme vous permet d'échanger avec un expert qui partage son expérience, vous guide dans vos choix et vous aide à structurer votre progression de carrière.

Recrutement spécialisé

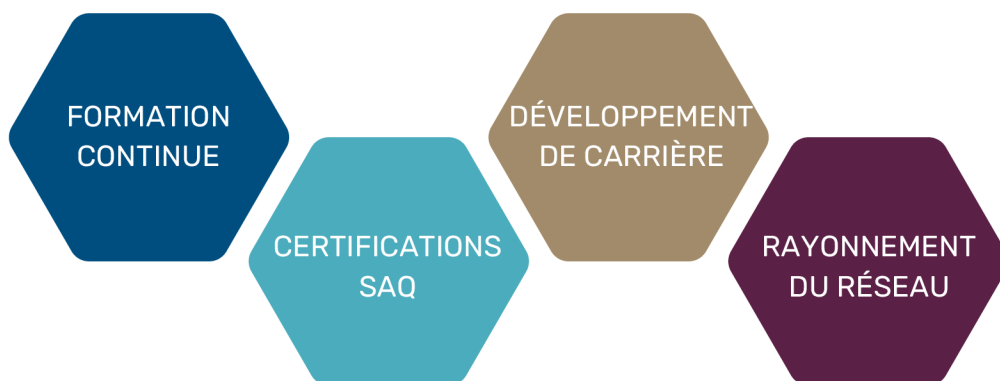
L'ISFB dispose d'un service de recrutement spécialisé dans le secteur bancaire et financier à disposition des institutions membres de l'ISFB sur la base d'un vivier de compétences d'experts enregistrés à l'OCE, de jeunes diplômés ou personnes ayant temporairement mis un frein à leur carrière. Grâce à une connaissance approfondie du marché et un réseau étendu, nous identifions des opportunités pouvant correspondre au profil des personnes que nous accompagnons. Notre approche repose sur :

- Une évaluation fine de vos compétences et de votre adéquation avec les attentes du marché.
- Une mise en relation ciblée avec des employeurs en recherche active de talents.
- Un suivi personnalisé pour maximiser vos chances de succès et d'intégration dans un environnement qui vous correspond.

En combinant notre expertise RH et nos outils d'évaluation avancés, nous vous aidons à structurer votre recherche d'emploi et à trouver un poste aligné avec votre profil et vos aspirations professionnelles.

Conclusion

Dans un marché bancaire en constante évolution, trouver le bon emploi ne se limite pas à décrocher un poste : c'est une démarche stratégique. En tant que centre de compétences et de développement de carrière dédié au secteur financier en Suisse romande, l'ISFB vous accompagne tout au long de votre parcours professionnel. Grâce à notre expertise bancaire, notre connaissance approfondie du marché et nos services personnalisés, nous vous aidons à identifier les opportunités qui correspondent à votre profil. Avec une approche globale intégrant formation, certification et un suivi du marché de l'emploi, nous vous offrons une vision claire et pragmatique pour optimiser votre employabilité et accélérer votre retour à l'emploi.



En choisissant l'ISFB pour vous accompagner dans votre recherche d'emploi, vous bénéficiez d'une approche qui allie expertise bancaire et engagement sociétal. En tant que partenaire de l'Office Cantonal de l'Emploi (OCE), l'ISFB soutient l'insertion professionnelle des talents du secteur financier et facilite leur retour à l'emploi.

isfb
www.isfb.ch

Vos points de contact



Diana Mooser
Conseillère en compétences RH

diana.mooser@isfb.ch
058.414.40.44



Mathias Baitan
Directeur général

isfb