

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105. Copyright (c) ISFB. 2026.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

ASSURER UNE TRANSITION DE CARRIÈRE

v 1.1 - 11.09.2024

information pour les bénéficiaires

isfb

www.isfb.ch

A propos de l'ISFB

Qui nous sommes

Nous sommes le pôle de développement des compétences et de carrière dans le secteur financier en Suisse romande.

Ce que nous faisons

Notre vocation est de soutenir l'essor des compétences de l'ensemble des spécialistes de la finance opérant en Suisse romande. Nous déployons une offre de services transversale à destination de nos membres et de leurs salariés dans quatre domaines d'activités:

- la formation continue
- les certifications
- le développement de carrière
- le rayonnement du réseau

Ce qui nous distingue

Profondément ancrés dans l'économie et le milieu académique de la région, nous maintenons des liens étroits tant avec nos membres institutionnels qu'avec les acteurs clés du domaine du développement des compétences. Grâce à cette connexion permanente, nous comprenons pleinement les particularités spécifiques à notre marché.

CRÉÉE EN

1987

NOTRE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE REGROUPE PLUS DE

50

INSTITUTIONS FINANCIÈRES QUI REPRÉSENTENT COLLECTIVEMENT PRÈS DE

80%

DE L'EMPLOI SALARIÉ EN SUISSE ROMANDE

www.isfb.ch

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 213.73.216.105. Copyright (c) ISFB, 2026

Introduction

Dans un contexte professionnel en perpétuelle transformation, perdre son emploi peut engendrer une profonde instabilité, tant émotionnelle que professionnelle. L'outplacement, ou accompagnement à la transition de carrière, propose un soutien personnalisé aux individus en phase de reconversion, favorisant leur retour sur le marché du travail.

Le processus d'outplacement comprend généralement plusieurs étapes clés, notamment l'évaluation des compétences, l'élaboration d'un projet professionnel sur mesure, le coaching et l'accompagnement psychologique, l'optimisation des outils de candidature, la stratégie de recherche d'emploi et l'activation du réseau professionnel. Ces étapes visent à renforcer l'employabilité des individus et à les préparer efficacement aux exigences du marché du travail.

L'accompagnement dans un processus d'outplacement, enrichi par des opportunités de formation continue, constitue une démarche stratégique pour toute personne en transition de carrière, augmentant significativement les chances de succès et d'épanouissement professionnel.

Rebondir professionnellement n'est jamais simple, néanmoins avec le bon accompagnement, chaque transition devient une opportunité de renouveau et de réussite

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105. Copyright (c) ISFB, 2026

Données de base

Outplacement

L'outplacement est un accompagnement personnalisé destiné aux personnes en transition professionnelle, souvent après une perte d'emploi ou une réorganisation. Financé par l'employeur, ce processus offre un soutien adapté aux besoins spécifiques de chacun. Le montant engagé par l'employeur couvre différentes prestations, qui peuvent inclure des options de formation, bien que cela ne soit pas systématique. Les principaux objectifs de l'outplacement incluent la réalisation d'un bilan de compétences, l'identification des aspirations professionnelles, le développement de stratégies de recherche d'emploi et l'amélioration des techniques de réseautage. Il est important de souligner qu'aucun retour n'est communiqué à l'employeur concernant le déroulement ou l'issue du processus, garantissant ainsi la confidentialité et la sérénité du bénéficiaire. Ce programme aide à valoriser ses forces, à explorer de nouvelles opportunités et à se repositionner sur le marché avec confiance.

Conseiller/ère en compétences RH

Nos conseillers en compétences RH vous accompagnent tout au long du processus d'outplacement. Un seul conseiller supervise l'ensemble des étapes (évaluation initiale, bilan de compétences, orientation de carrière, accompagnement individualisé) et reste votre point de référence. Ils sont des professionnels expérimentés en ressources humaines, ayant exercé comme HR Business Partner ou recruteur dans le secteur bancaire et financier.

Conseiller/ère en orientation (psychologue spécialisé)

Notre psychologue spécialisé intervient lors du conseil en orientation de carrière. Il explore avec vous vos aspirations, motivations et éventuelles sources de blocage pour clarifier vos objectifs professionnels. Son expertise en psychologie vous aide également à gérer les aspects émotionnels de la transition, tels que le stress ou la perte de confiance.

Cette complémentarité entre savoir-faire RH et expertise psychologique garantit un accompagnement global et sur mesure, pour que vous abordiez cette étape de votre carrière avec sérénité et détermination.

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105. Copyright (c) ISFB, 2026

L'Institut Supérieur de Formation Bancaire (ISFB) propose un programme d'outplacement structuré et adapté aux besoins individuels des salariés de la branche.

Comment cela va-t-il se dérouler?

Tout au long de votre processus d'outplacement, vous serez guidé(e) par l'un de nos conseillers en compétences RH, qui vous accompagnera à chaque étape clé :

- **Évaluation initiale** : Vous analyserez votre situation personnelle et professionnelle afin d'identifier vos besoins spécifiques.

- **Bilan de compétences** : Vous découvrirez vos compétences techniques et personnelles, vos réalisations marquantes ainsi que vos motivations, lors d'un bilan de compétences qui vous amènera à côtoyer d'autres personnes en transition professionnelle. Vous élaborerez un projet cohérent, aligné avec vos aspirations et les opportunités du marché de l'emploi.

- **Conseil en orientation de carrière** : Vous développerez des techniques efficaces pour votre recherche, votre réseautage et vos communications professionnelles.

- **Accompagnement personnalisé** : Vous bénéficierez de séances de coaching individuel pour vous soutenir tout au long de votre transition professionnelle.

Par ailleurs, lorsque vous suivez un processus d'outplacement, vous êtes automatiquement enregistré comme membre du Hub ISFB. Cela vous permet d'accéder à des conférences thématiques gratuitement durant une année. Vous pouvez ensuite décider durant cette période de ne pas renouveler votre abonnement.

La prochaine étape consiste à prendre rendez-vous avec votre Conseiller ou Conseillère en compétences RH, afin de fixer un premier rendez-vous qui se déroulera dans les locaux de l'Institut.

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105. Copyright (c) ISFB, 2026

Une approche intégrée

Vous êtes entre de bonnes mains

L'ISFB se distingue par plusieurs atouts majeurs dans le domaine de l'outplacement :

- **Expertise sectorielle** : En tant qu'association regroupant plus de 50 institutions financières représentant près de 80% de l'emploi salarié en Suisse romande, l'ISFB possède une connaissance approfondie du secteur bancaire et financier.

- **Approche personnalisée** : Chaque programme est adapté aux situations et besoins individuels, garantissant un accompagnement sur mesure par votre Conseiller en compétences RH.

- **Réseau professionnel étendu** : Par sa nature associative, l'ISFB dispose d'un accès privilégié à un vaste réseau de professionnels, facilitant les opportunités de carrière et le partage d'expériences.

- **Services intégrés** : L'ISFB offre une combinaison unique de services, incluant la formation continue, le coaching, le mentorat et le conseil en orientation, permettant une approche holistique de l'outplacement.

- **Reconnaissance et crédibilité** : Créé en 1987, l'ISFB est reconnu pour son engagement envers le développement des compétences dans le secteur bancaire, offrant une crédibilité accrue aux participants de ses programmes.

En choisissant l'ISFB pour leur outplacement, les professionnels bénéficient d'un accompagnement de qualité, adapté à leurs besoins spécifiques et d'un soutien solide pour réussir leur transition de carrière.

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105. Copyright (c) ISFB, 2026

Conclusion

Un accompagnement personnalisé vous aide à mieux comprendre les évolutions du marché de l'emploi, à repérer les opportunités qui vous correspondent et à bâtir des stratégies sur mesure pour atteindre vos objectifs. Avec le soutien d'experts, vous bénéficiez d'un regard extérieur bienveillant qui vous guide pour surmonter les incertitudes et reprendre confiance en vos capacités. Être accompagné dans un processus d'outplacement, c'est transformer une période de doute en une véritable opportunité de renouveau et de progression professionnelle.

Lecture recommandée pour aller plus loin

Rochat S., Baitan M. (2024). Pourquoi la formation est un facteur clé de succès. Harvard Business Review, consultable en ligne sur

isfb

www.isfb.ch

Poursuivre la réflexion avec



Diana Mooser
Conseillère en compétences RH

diana.mooser@isfb.ch
058.414.40.44



Stéphane Bonzon
Psychologue

stephane.bonzon@isfb.ch
058.414.40.44



Mathias Baitan
Directeur général

mathias.baitan@isfb.ch
058.414.40.43

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105. Copyright (c) ISFB. 2026.

Document généré depuis la Bibliothèque ISFB le 22.11.2026 14:15 depuis 216.73.216.105 Copyright (c) ISFB 2026

isfb

Rte des Jeunes 12, 1212 Grand-Lancy | 058 414 40 40 | info@isfb.ch | www.isfb.ch | moodle.isfb.ch